**天津市第六十一中学课后服务费（服务性收费）项目支出绩效自评报告**

为全面推进预算绩效管理，加快完善绩效评价工作机制，按照《中共和平区委和平区人民政府已发<关于全面推进预算绩效管理的实施方案>的通知》（津和党法【2019】23号）要求，我校认真做好2021年度绩效评价工作，自评报告如下：

一、基本情况

（一）项目概况。

根据《关于进一步减轻义务教育阶段学生作业负担和校外培训负担的意见》（中办发〔2021〕40号）、《教育部办公厅关于进一步做好义务教育课后服务工作的通知》（教基厅函〔2021〕28号）、天津市教委等部门联合下发的《关于进一步做好义务教育阶段学校课后服务工作的实施意见》、《关于做好我市义务教育阶段学校课后服务经费保障工作的通知》（津教政〔2021〕15号）、《和平区中小学开展课后服务的工作方案》（津和教[2018]41号）等相关文件指示精神等文件要求，结合我校课后服务工作方案，制定我校的课后服务绩效奖励考核分配方案。进一步做好本校课后校内托管工作，帮助学生家长解决实际困难，增强教育公共服务能力，办好人民满意的教育。

（二）项目绩效目标。

1、项目绩效总目标

进一步增强教育服务能力，解除群众后顾之忧、保障学生健康安全。

2、项目绩效阶段性目标

2021年度年目标任务，积极开展课后校内托管工作，帮助学生家长解决实际困难，提升教育公共服务能力。

二、绩效评价工作开展情况

教育资金项目支出绩效自评旨在通过评价改善教育资金支出管理，优化教育资源配置及提高服务水平。本次绩效自评工作是课后服务费(服务性收费)项目资金的使用及效果进行绩效评价，收集项目资金相关数据和绩效信息并进行汇总分析，围绕项目执行情况、项目产出和效益等多个角度考察项目目标实现情况、预算执行情况和项目整体效果，发现项目推进及资金使用各管理环节中的问题，为提高教育资金使用效益和后续年度项目的有效实施提供合理建议，促进教育资金高效、合理使用。

首先，根据项目内容遴选相关业务人员制定绩效评价实施方案，然后评价人员根据绩效评价相关要求，结合本项目实际情况进一步细化各项评价指标，形成适合本项目的绩效评价指标体系。评价指标体系分三个级别，即一级指标、二级指标、三级指标。其中一级指标包括三个部分，二级指标包括七个部分，三级指标包括九个部分。其次,评价人员对相关证据资料进行收集，对项目实施情况进行打分并形成评分意见。最后评价人员对相关情况进行汇总，编制绩效评价报告，并围绕项目执行情况、项目产出和效益等多个角度考察项目目标实现情况、预算执行情况和项目整体效果，发现项目推进及资金使用各管理环节中的问题，为提高教育资金使用效益和后续年度项目的有效实施提供合理建议，促进教育资金高效、合理使用。

三、综合评价情况及评价结论

从整体来看，该项目资金到账及时，实行项目独立核算，专款专用，严格按照会计制度规定进行会计核算和财务处理，做到财务处理及时、会计核算规范。同时加强项目资金管理，严格执行国库集中支付制度，防止发生任何形式的挤占挪用项目资金现象，确保项目资金安全有效。本项目总得分为100分，绩效评级属于 “优”。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况 。

项目建设目标明确，项目符合申报条件，程序到位，手续齐全，资金项目质量达到相关行业标准，达到预期绩效目标要求。

（二）项目过程情况 。

课后服务费项目政策执行情况，课后服务费（服务性收费）项目全年共收45.16425万元，用于支付补充人员经费，截止2021年12月31日实际支出金额为45.16425万元，款项无结余。专项资金使用严格按照我校的资金管理流程支付，使用资金超过5000元的过校党委会进行“三重一大”的重大经济支出决议，切实加强了资金的考核工作，建立健全了资金工作的长效机制。

（三） 项目产出情况 。

我校课后服务工作内容丰富，根据项目计划方案，我校课后服务建立考核工作领导小组，考核工作领导小组下设：工作组、考评组、监督组。工作组负责素质拓展及课后服务工作的岗位设置、教师工作量的统计、每月专项绩效工资的发放。考评组负责对教师的履责情况、工作量、工作达标情况等进行考核。监督组，负责监督素质拓展及课后服务工作考核分配方案的实施，确保专项绩效奖励按原则进行。

（四）项目效益情况。

根据绩效评价结果，免费托管给家长减轻了经济负担，专业教师的指导让学生高效完成作业给学生减少了学业负担，使区内广大家庭和居民具有更多获得感和幸福感。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

及时拨付资金，有利于增强教育公共服务能力。

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

我校将进一步加强绩效培训力度，重视绩效工作，各部门业务人员、财务人员深入理解绩效基本概念，从而进一步提高教育资金使用效益，提升绩效工作质量。

绩效目标意味着项目运作的最终目的，绩效指标是整个项目工作推进的指南针，因此加强项目绩效工作管理尤为重要。